

# 女性活躍推進法に基づく行動計画

## 女性活躍推進に関する行動計画の策定について

2016年4月1日、女性活躍推進法が施行されました。

JFEグループでは、ダイバーシティ推進を多様な社員の能力を最大限引き出すための重要な経営戦略の一つと位置付け、女性社員の積極的な採用や活躍推進にも取り組んでいます。

今回、女性活躍推進法に基づき、女性社員が管理職として活躍でき、また男性社員が積極的に育児に参加できる雇用環境の整備を行うために、行動計画を策定しました。

### 行動計画期間

2016年4月1日～2021年3月31日までの5年間

### 行動計画に掲げる目標

JFEグループ共通の目標として、女性管理職社員を2014年時点から2020年には3倍とする女性役員・管理職登用目標を掲げています。

各社の具体的な目標、取組内容は以下をご覧ください。

#### 各社の行動計画

- ▶ [JFEスチール](https://www.jfe-holdings.co.jp/csr/pdf/female_plan_st.pdf) (https://www.jfe-holdings.co.jp/csr/pdf/female\_plan\_st.pdf)
- ▶ [JFEエンジニアリング](https://www.jfe-holdings.co.jp/csr/pdf/female_plan_eng.pdf) (https://www.jfe-holdings.co.jp/csr/pdf/female\_plan\_eng.pdf)
- ▶ [JFE商事](https://www.jfe-holdings.co.jp/csr/pdf/female_plan_shoji.pdf) (https://www.jfe-holdings.co.jp/csr/pdf/female\_plan\_shoji.pdf)